



**DeepSkill**

# Zielgerichtete Personalentwicklung – Für starke Organisationen

Bekannt aus



Handelsblatt

BUSINESS  
INSIDER

Wirtschafts  
Woche

Süddeutsche  
Zeitung

Personalwirtschaft

Röln  
Stadt-Anzeiger



SHERPANY



Deutschlandfunk Nova

# DAS SIND WIR

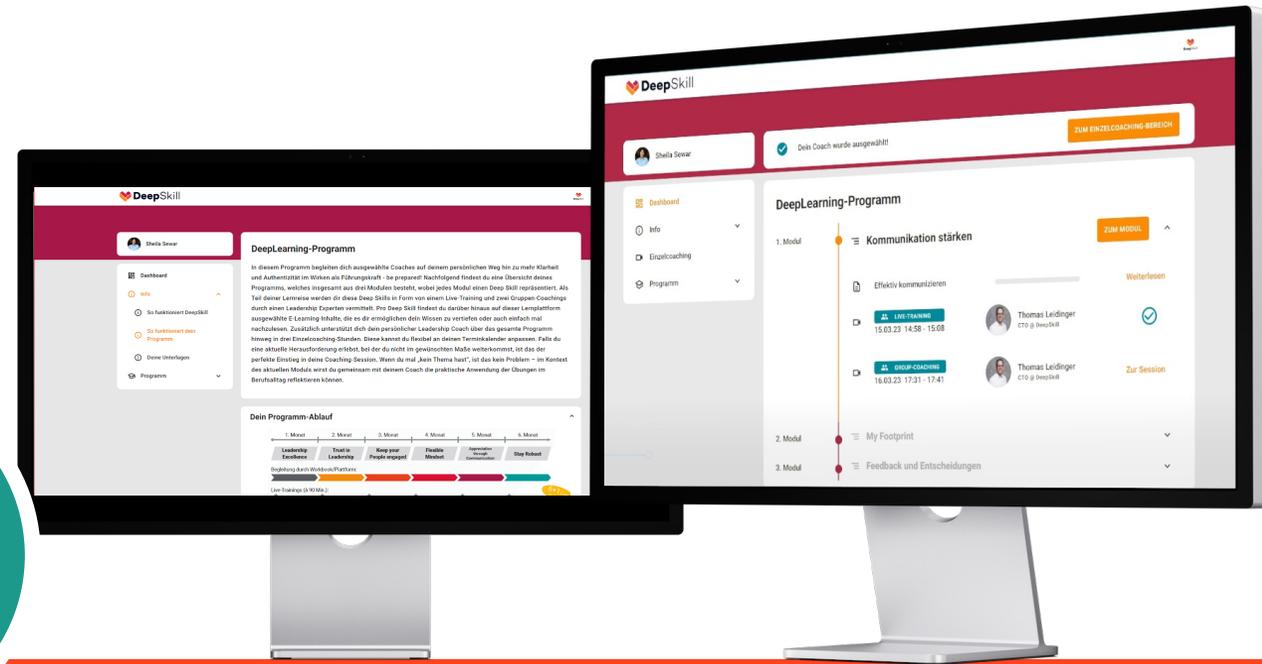
2019 gegründet

Standorte in **Köln** und **Hamburg**

20 Mitarbeitende mit einem Team aus

- Wirtschaftspsychologen,
- Personalentwicklern,
- Coaches und
- Software-Entwicklern

**50**  
Coaches &  
Trainer



***Wir steigern Motivation & Performance von Mitarbeitenden und Führungskräften über hohe emotionale Kompetenz in Unternehmen.***

# PERSONALBINDUNG UND ENTWICKLUNG SIND DIE ZENTRALEN ERFOLGSFAKTOREN

## TALENTE BINDEN & ENTWICKELN

59% der 18- bis 34-Jährigen planen in den nächsten **12 Monaten** den Job zu wechseln<sup>1</sup>



## JUNGE FÜHRUNGSKRÄFTE QUALIFIZIEREN

2/3 junger Führungskräfte **fiel es schwer**, gegenüber dem Team Lob und Kritik zu äußern und **ehrliches Feedback** zu geben<sup>2</sup>



## FÜHRUNGSKRÄFTE IN TRANSFORMATION STÄRKEN

44% der Manager glauben, dass emotionale Intelligenz entscheidend ist, um Teams erfolgreich durch **Veränderungen** zu führen<sup>3</sup>



Quelle 1: [Personio](#)  
Quelle 2: [Manager Magazin](#)  
Quelle 3: [LHH](#)



DeepSkill

**83% der CEOs** sagen, dass das Level an **emotionalen Skills** in der Mitarbeiterschaft in den kommenden Jahren über den **Unternehmenserfolg** entscheiden wird.

Quelle: Capgemini Studie, 2020

# EMOTIONALE INTELLIGENZ IST DIE ENTSCHEIDENDE SCHLÜSSELKOMPETENZ!

Extrem stark gestiegene Anfrage in Schlüsselkompetenz Emotionale Intelligenz

- Positive Grundhaltung schaffen
- Resilienz stärken
- Ambiguität meistern
- Flexibel Perspektiven wechseln
- Ein starkes Team entwickeln
- Empathisch handeln
- Motivation fördern
- Psychologische Sicherheit vermitteln

+ 71%

Nachfrage nach Frustrationstoleranz in Stellenausschreibungen<sup>2</sup> (2018 – 2021)

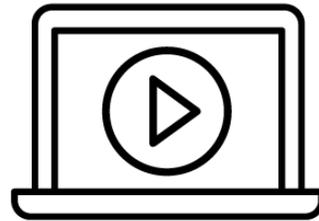
- 23%

Nachfrage nach Sprachkenntnissen in Stellenausschreibungen<sup>2</sup> (2018 – 2021)

# STRUKTURIERTE PERSONALENTWICKLUNG VON EMOTIONALEN SKILLS SCHEITERT OFT!



**Angebote von der  
Stange**



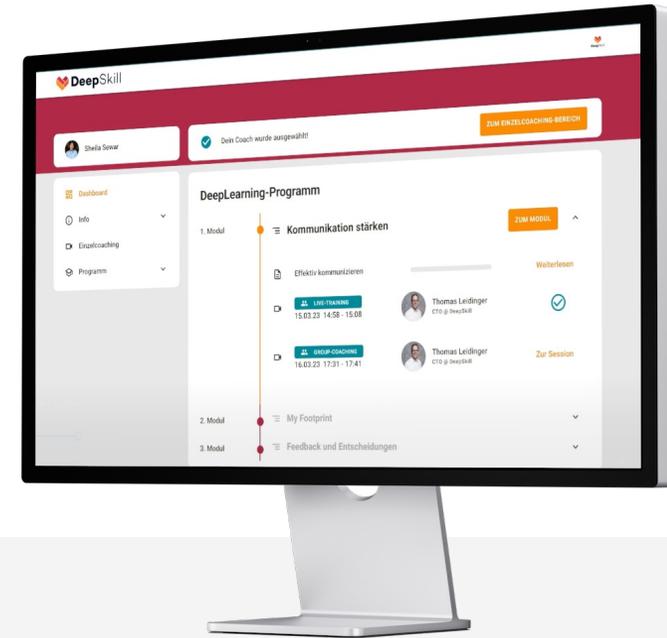
**Singuläre  
Lernformate**



**Fehlende  
Messbarkeit**

# UNSERE LÖSUNG

Unsere Lernplattform ermöglicht zielgruppenspezifische Konfiguration, integrierte Lernreisen und messbare Resultate.



## DEEPSKILL PLATTFORM

OPTIMALE KONFIGURATION FÜR JEDES ORGANISATIONSZIEL

- ✓ FUNDIERTE BLUEPRINTS
- ✓ ZUGESCHNITTEN AUF ZIELGRUPPEN
- ✓ INDIVIDUELLE ANPASSBARKEIT

EFFEKTIVES LERNEN DURCH OPTIMALEN METHODEN-MIX



COACHES

FORMATE

INHALTE

MESSBARE RESULTATE



ÜBER PERSÖNLICHE VERHALTENSZIELE



DIREKTE IMPLEMENTIERUNG



INTEGRIERTE LERNREISEN



ROI KLAR MESSBAR

# DIESE KUNDEN NUTZEN BEREITS DEEPSKILL



mm1



10102



EBNER  
STOLZ



ENCAVIS



MORRISON  
FOERSTER

Capnamic



mazars



Flick Gocke  
Schaumburg



MANN+  
HUMMEL

brandung



aperto  
An IBM Company

# UNSERE KUNDEN ERHÖHEN PRODUKTIVITÄT UND MITARBEITERBINDUNG DURCH UNSERE PROGRAMME.



## SITUATION



Bis zu 30% Produktivitätsverluste bei Übernahme der ersten Führungsrolle

Fehlende Orientierung aufgrund neuer Strukturen bei hohem Wachstum

Hohe Arbeitsbelastung & schwierige Vereinbarkeit für Working Parents

## LÖSUNG



Leadership-Programm für junge Führungskräfte in sechs Modulen

Passgenaues High Potential Programm für Führungskräfte

3-Monatsprogramm für junge Eltern

## WIRKUNG



Steigende Mitarbeiterzufriedenheit sorgt für gute Führungsfähigkeit und Produktivitätsgewinne

Stärkung eines einheitlichen Führungsstils über die gesamte Organisation hinweg

+ 50 Punkte in Juve Employer-Branding-Skala für Morrison Foerster



# UNSERE COACHES

Alle DeepSkill-Coaches haben langjährige Business- und Coaching-Erfahrung, sowie anerkannte Coaching-Ausbildungen.

## Unsere Kriterien



Passion für nachhaltige, menschenzentrierte Entwicklung im Unternehmen



5 – 10 Jahre Business-Erfahrung, idealerweise mit Führungserfahrung



Minimum 500-1.000 Coaching Stunden & Zertifizierung als Business Coach



Hohe Affinität für digitale Didaktik & Tools

## Coaches mit Zertifizierungen von (Auszug)



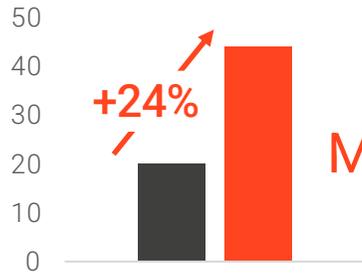
# WAS SAGEN UNSERE KUNDEN



Teilnehmerzufriedenheit

3.500+

gecoachte Teilnehmer



Mitarbeiter-Engagement

aperto  
An IBM Company

KIRCHHOFF  
AUTOMOTIVE

mazars

MORRISON  
FOERSTER

FlickGocke  
Schaumburg

brandung

DORNBACH

Deutsche  
Telekom

vodafone

unitymedia

Deutsche Bank

GROHE

mm1

EBNER  
STOLZ

BASF  
We create chemistry

GÖRG

Kundenbefragung Dezember 2020 – 88% aller Teilnehmer geben an sehr zufrieden oder zufrieden mit dem Programm und den erzielten Ergebnissen zu sein.



**Dr. Angela Kerek – Finance Partnerin bei Morrison & Foerster:**

*„Emotionale Balance und Fähigkeiten sind für unseren Geschäftserfolg entscheidend. Mit DeepSkill haben wir den optimalen Partner für die langfristige Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter gefunden.“*

# LET'S TALK!!



**Laura Charlotte Kottwitz**  
People Development Manager

DeepSkill GmbH  
Vogelsanger Str. 321  
50827 Köln

Tel: +49 221/65032180



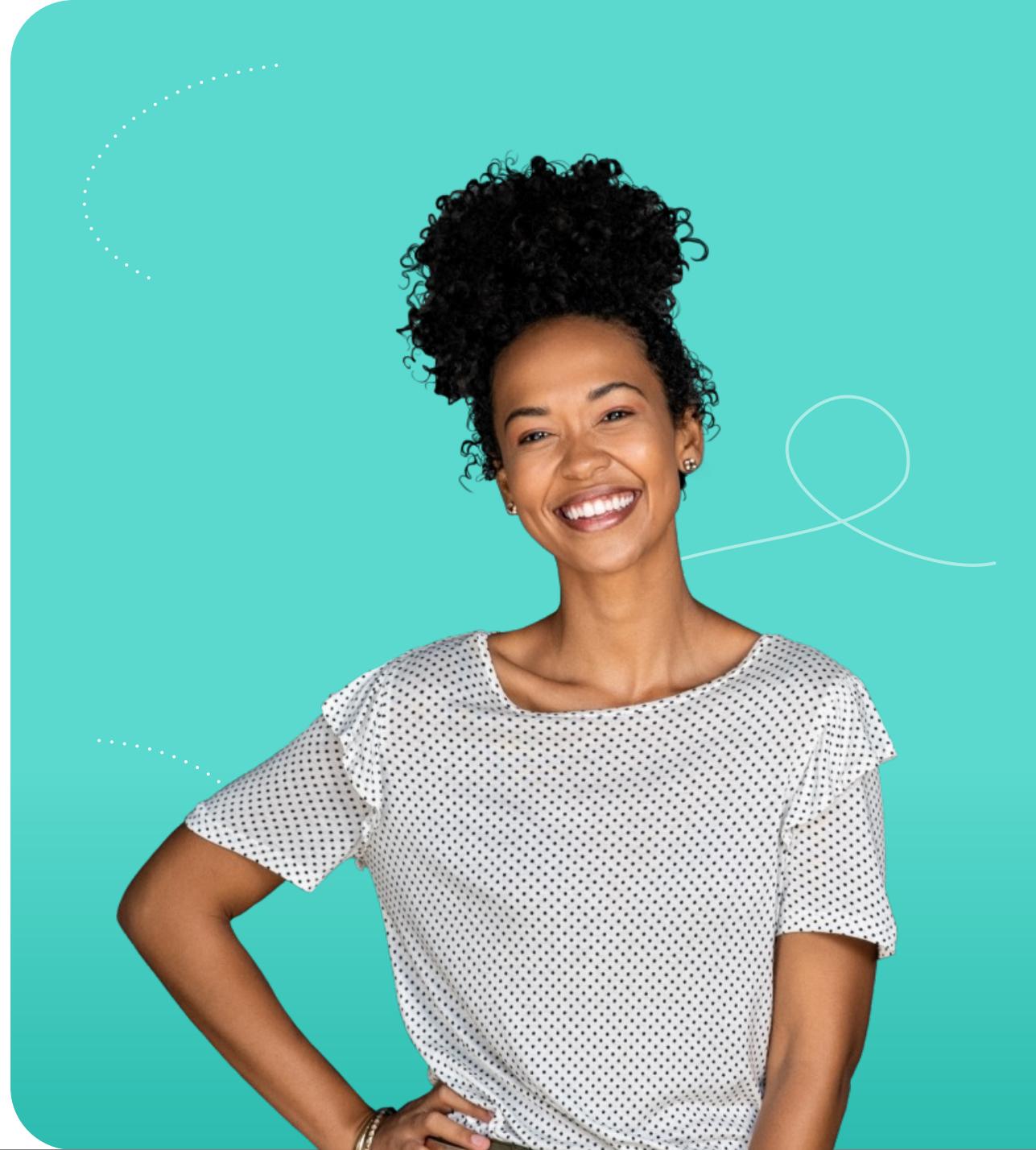
Web: [deepskill.com](https://deepskill.com)  
Email: [lurakottwitz@deepskill.com](mailto:lurakottwitz@deepskill.com)





# gyde

Hochwirksame, digitale Lernreisen  
für Ihre Talente und Führungskräfte



Es braucht flexible  
Weiterbildung statt  
starrer Schulungen.



# Drei Erfolgsfaktoren von wirksamer Weiterbildung



## Relevant

Antworten auf  
dringende Fragen



## Effizient

Integriert in den  
Arbeitsalltag



## Wirksam

100% Fokus auf  
schnelle Umsetzung



# Drei Erfolgsfaktoren von wirksamer Weiterbildung



## Relevant

Antworten auf dringende Fragen

**86%** Antworten auf konkrete Fragen



## Effizient

Integriert in den Arbeitsalltag

**95%** einfachere Integration in den Arbeitsalltag



## Wirksam

100% Fokus auf schnelle Umsetzung

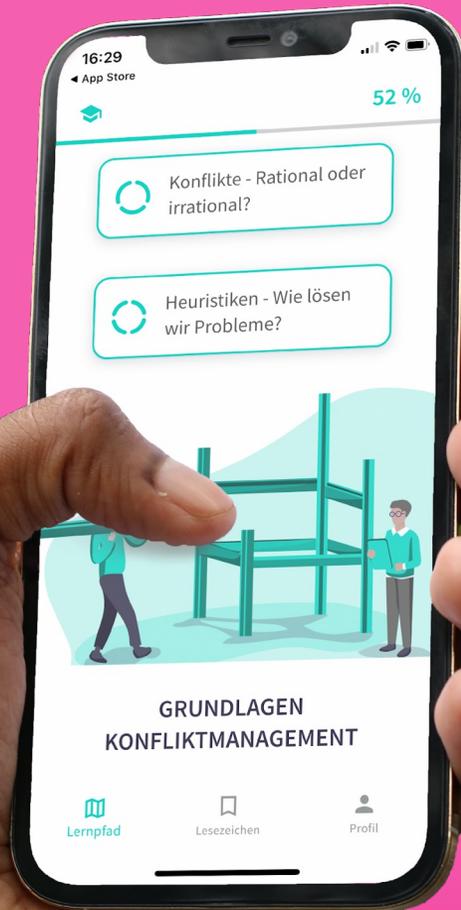
**5X** höhere Anwendung im Alltag

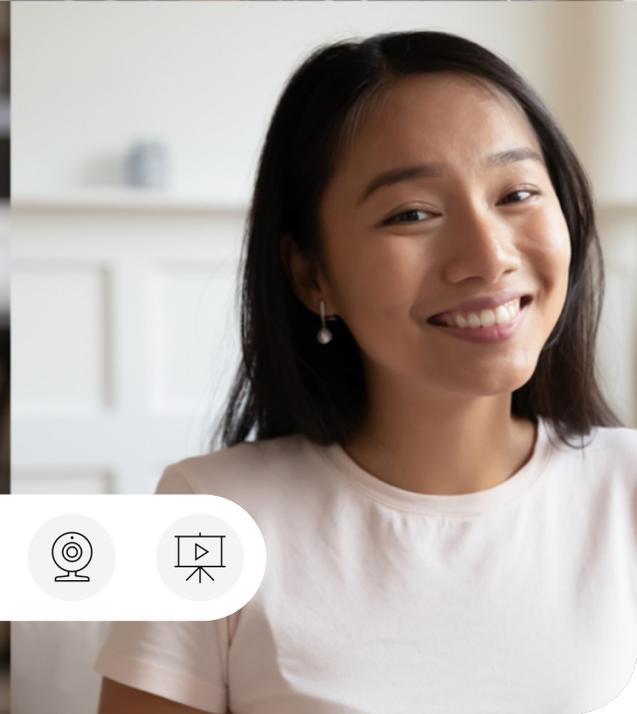




## gyde App

5-10 Minuten Micro-Learning  
und Reflexion pro Tag



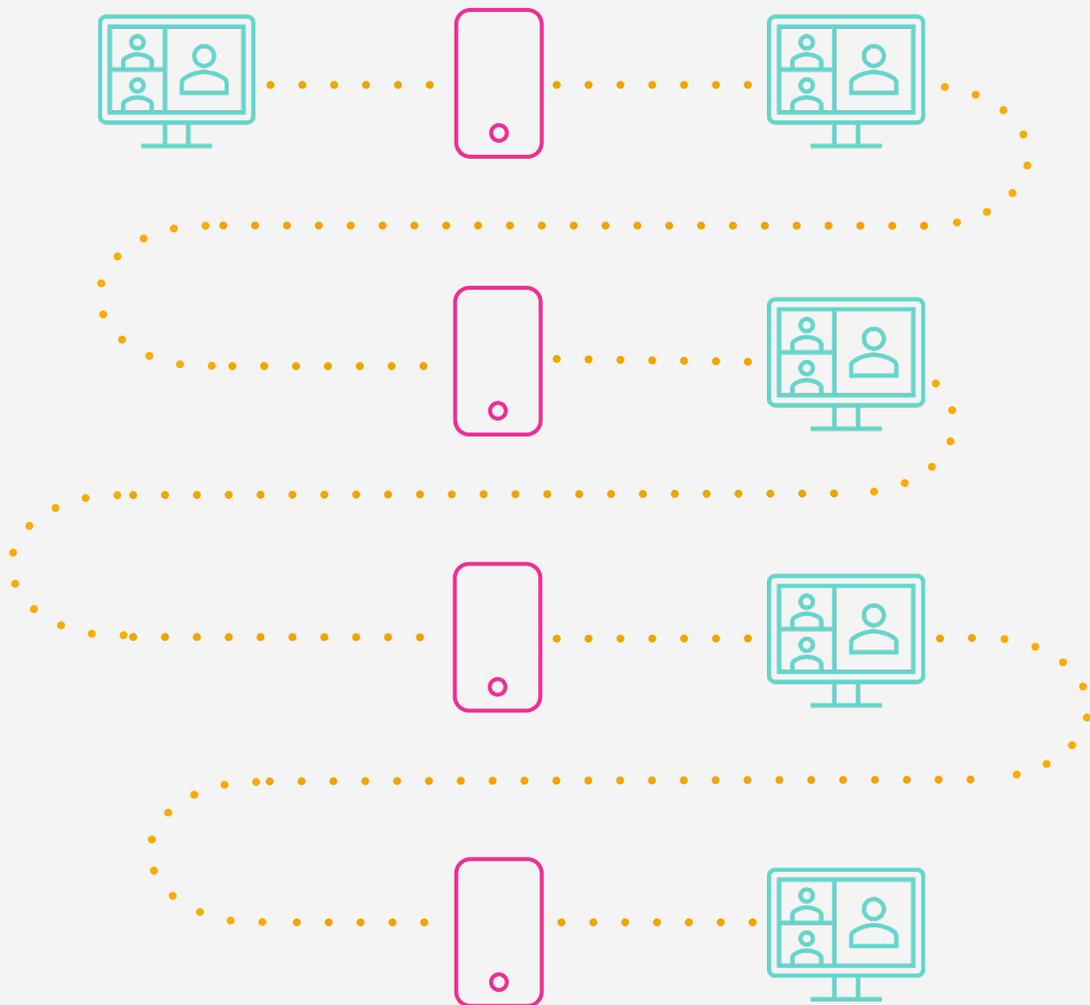


## gyde Coaching

Virtuelle Peer Coachings  
in Gruppen mit  
4-6 Teilnehmenden



Kuratierter Pool aus über  
40 erfahrenen  
systemischen Coaches



## gyde Lernreisen

Hochwirksame, digitale  
Kurse von 8-12 Wochen

# Unser zukunftswirksames Portfolio

## In neuen **Rollen** wirksam werden

*(Auszug aus Portfolio)*

Leadership Basiskurs – *Führungskräfte*

Design Your Career – *Young Talents*

Erfolgreich ausbilden – *Ausbilder:innen*

+ Individuelle Lernreise für Ihre Talente

## **Soft-Skills** aufbauen und verbessern

*(Auszug aus Portfolio)*

Zeitmanagement

Produktive Meetings

Gemeinsam Konflikte meistern

Leistungsmanagement und Motivation

Hybride Arbeitsumfelder meistern

Optimiert für Teilnehmer:innen und HR

# Unser Ziel: **Mühe**lose Talententwicklung für alle Stakeholder



## Herausragendes User-Erlebnis

- 1 Zeitlich machbar**  
Weiterbildung integriert endlich in stressigen Arbeitsalltag
- 2 Spürbare Ergebnisse**  
Lern- & Umsetzungserfolge durch verbindliche Begleitung
- 3 Peer Group**  
Emotionale und fachliche Unterstützung und Vernetzung
- 4 Direkte Unterstützung**  
bei akuten Problemen im Arbeitsalltag



## Herausragendes HR-Erlebnis

- 1 Organisation**  
Terminfindung & technischer Support durch gyde
- 2 Flexibilität**  
Themen, Teilnehmende und Startzeitpunkte kurzfristig anpassbar
- 3 Transparenz**  
Qualitatives (systemisches) und quantitatives Feedback, Reports
- 4 Ortsunabhängigkeit**  
Müheloser Roll-out zu MAs auf alle Standorte, Homeoffice

# Bereit für neues Lernen?

★★★ 60+ Kunden: Top-Unternehmen vieler Branchen vertrauen auf gyde, u.a.:

**OLYMP** **CreditPlus** // diconium

**Diakonie** **APLEONA**



**Julian Horn**

*Senior Account Executive*

[horn@gyde.io](mailto:horn@gyde.io)

+49 176 58745496



**Lukas Heinzmann**

*Co-Founder & CEO*

[heinzmann@gyde.io](mailto:heinzmann@gyde.io)

+49 157 55525175



**reteach**

---

**Talente motivieren und binden.  
Mit der eigenen, digitalen  
Unternehmensakademie.**



---

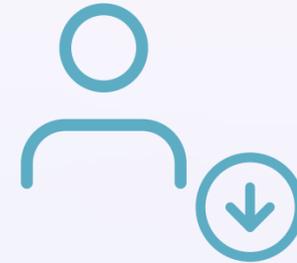
# Florine von Caprivi

Co-Founder & CRO





# Jeden Tag kämpfen über 1,5 Mio SME in Europa...



gegen den  
Fachkräftemangel



gegen die  
Qualifikationslücke



gegen die schier  
unlösbare Aufgabe  
Remote Workers an  
sich zu binden



gegen  
unzufriedene  
Mitarbeitende



**Warum  
eigentlich  
dagegen?**





**reteach**

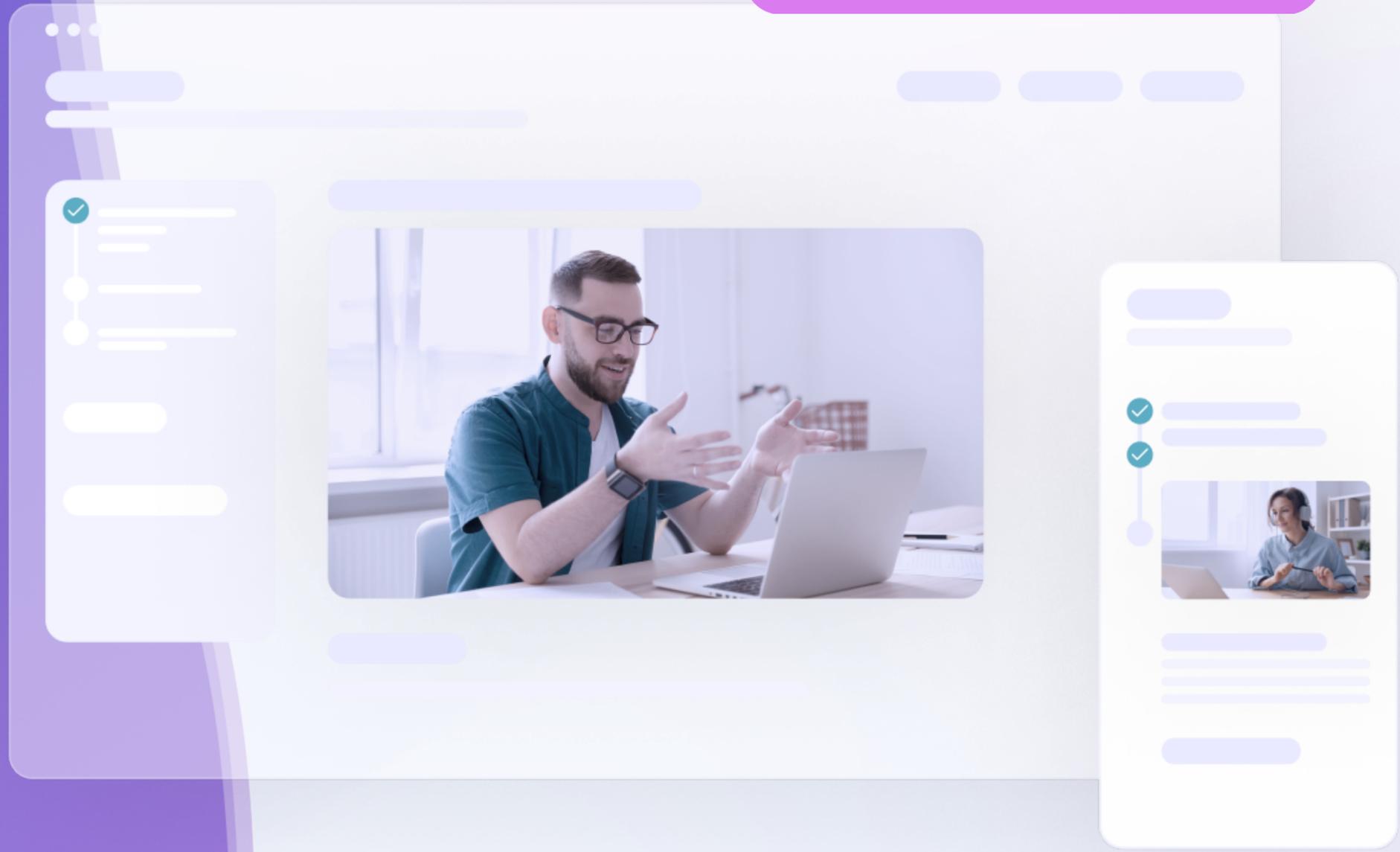
**Gerade der Mittelstand hat die Aufgabe,  
sich noch attraktiver am Arbeitsmarkt  
aufzustellen um leistungsstarke Teams  
aufzubauen.**



Deshalb mit reteach  
zugeschnitten auf den  
Mittelstand ein ideales  
Lernumfeld schaffen.

- ✓ Onboarding
- ✓ Unterweisungen
- ✓ Weiterbildung

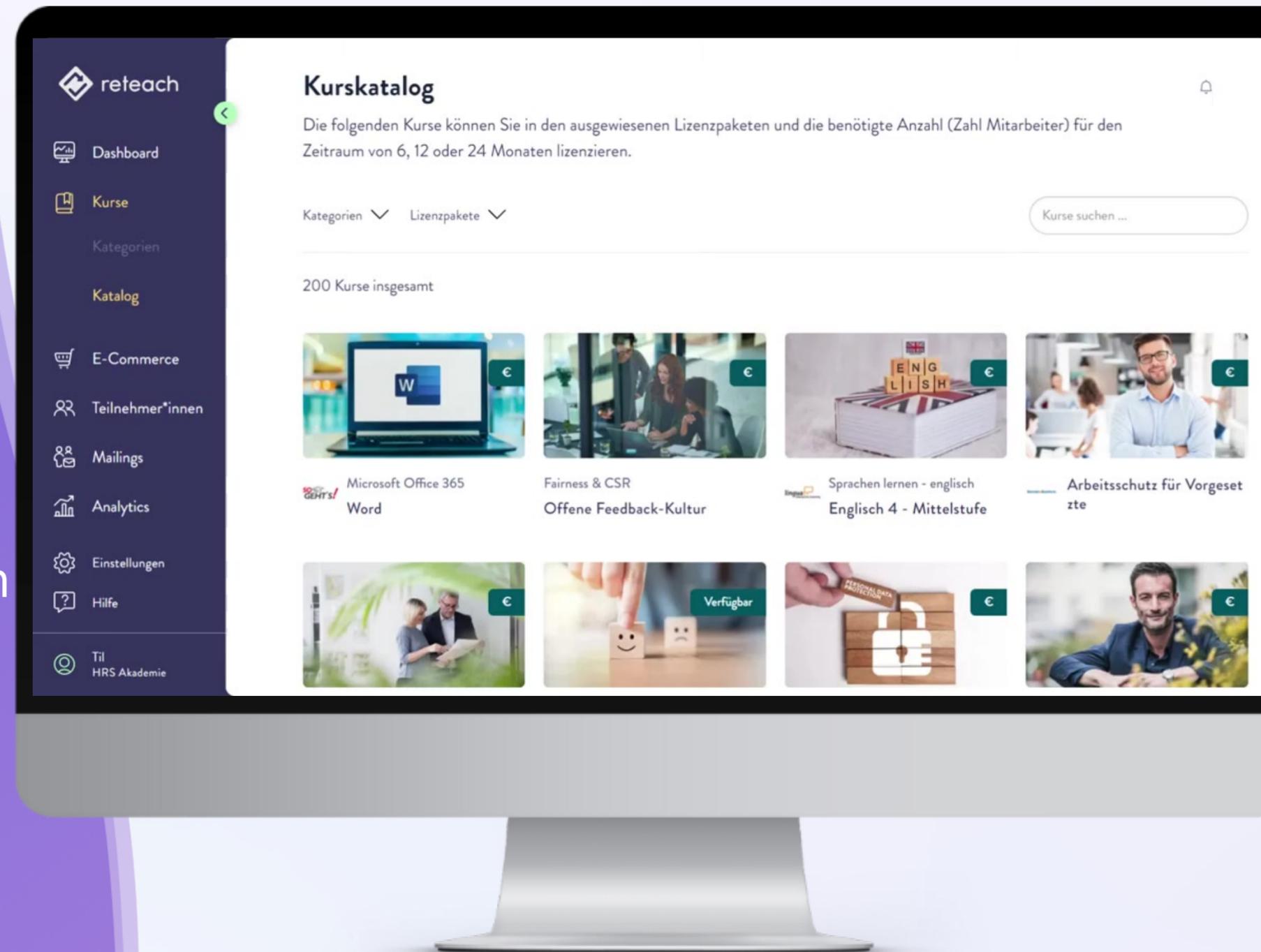
Kurskatalog mit >220 Kursen





Vorteile liegen klar auf der Hand.

- ✓ EIN System für Live-Sessions, e-Learnings und Präsenzs Schulungen
- ✓ Interaktive Erlebnisse mit Video, Audio, PPT, SCORM, Quiz
- ✓ Orts- und zeitunabhängiger Zugriff auf die Inhalte





Deshalb vertrauen > 500 KMU  
aus DACH reteach

- ✓ DSGVO-konform
- ✓ Akademie in 5 min eingerichtet
- ✓ Produkt auf Bedürfnisse  
von Mittelstand zugeschnitten





Deshalb vertrauen > 500 KMU  
aus DACH reteach

- ✓ DSGVO-konform
- ✓ Akademie in 5 min eingerichtet
- ✓ Produkt auf Bedürfnisse von KMU zugeschnitten

Monique Boje

Hülskötter  
Die Kanzleiexperten.



"Genauso schnell, wie sich Software heute aktualisiert, halten wir mit reteach auch unsere digitalen Kurse auf dem neuesten Stand."



Diandra Panzert

NUMERAS



"Mit reteach haben wir eine Wissensplattform für digitale Belehrungen, Qualitätsmanagement und die Einarbeitung neuer Mitarbeiter aufgebaut."



Michael Gerland

kassel airport



"Mit unserem umfangreichen Kursangebot schulen wir unsere Mitarbeiter optimal, schnell und einfach digital."





# Spannend?

Dann lassen Sie uns jetzt sprechen und sichern Sie sich noch bis Ende Mai 2023

**20 % Rabatt für das 1. Jahr**

und wir designen Ihre Akademie im unternehmenseigenen Look´n Feel.



# chunkx

the continuous learning experience

[www.chunkx.io](http://www.chunkx.io)



# Die Anforderungen an Mitarbeitende steigen und damit auch der Umfang der Lerninhalte und Schulungen

1

Masse an Angeboten  
überfordern

2

Nur einmalige  
Lernmomente



3

Fehlende  
Personalisierung

4

Viel Investment  
ohne Wirkung

# chunkx erhöht die Retention und den Impact durch personalisierte und kontinuierliche Lern-Follow-ups



1

Managen der abonnierten Kanäle

2

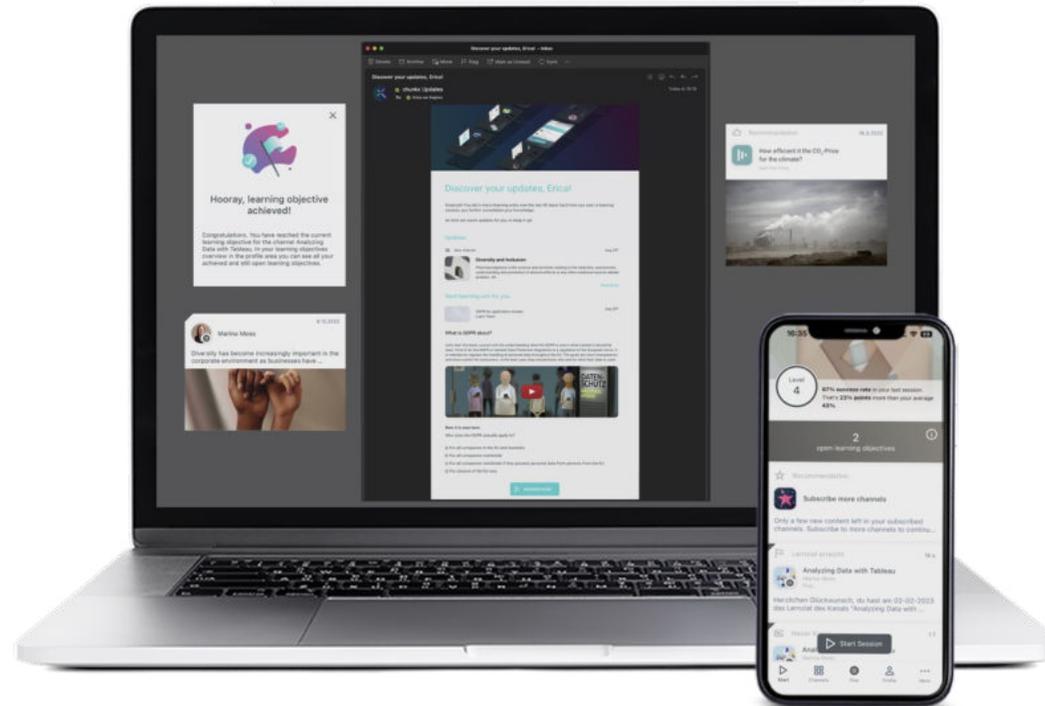
Nachhaltiges Verankern des Wissen

3

Personalisierung der Lernangebote

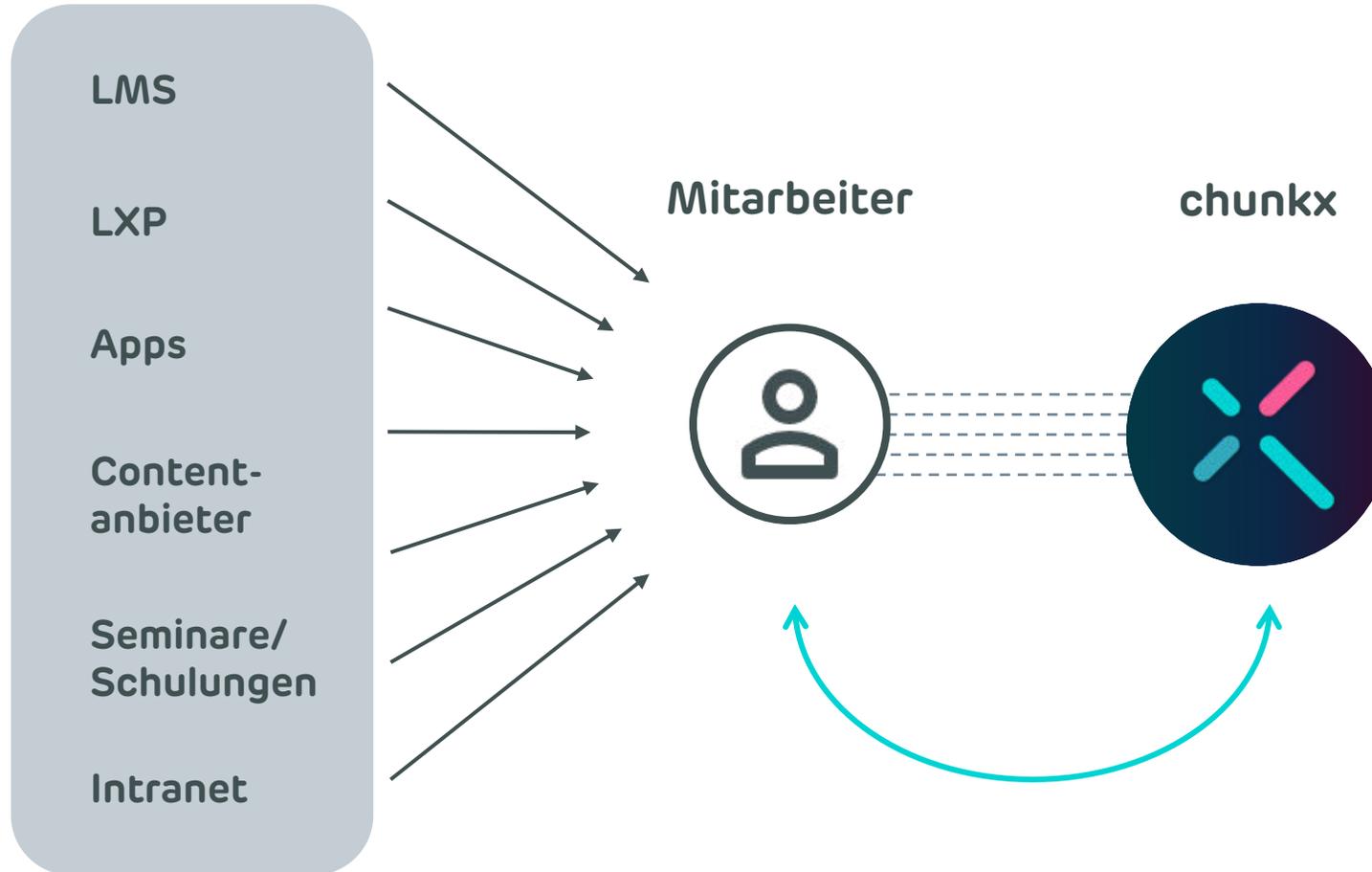
4

ROI für bestehende Lernmaßnahmen



chunkx

# Wie sich chunkx' in der bestehenden Lernlandschaft integriert



Aber **wie** funktioniert es genau?

# Schritt 01: Zugang zu den Abonnements geben und uns die Arbeit machen lassen



QR-Code für vor Ort Schulungen



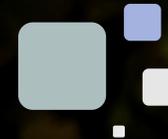
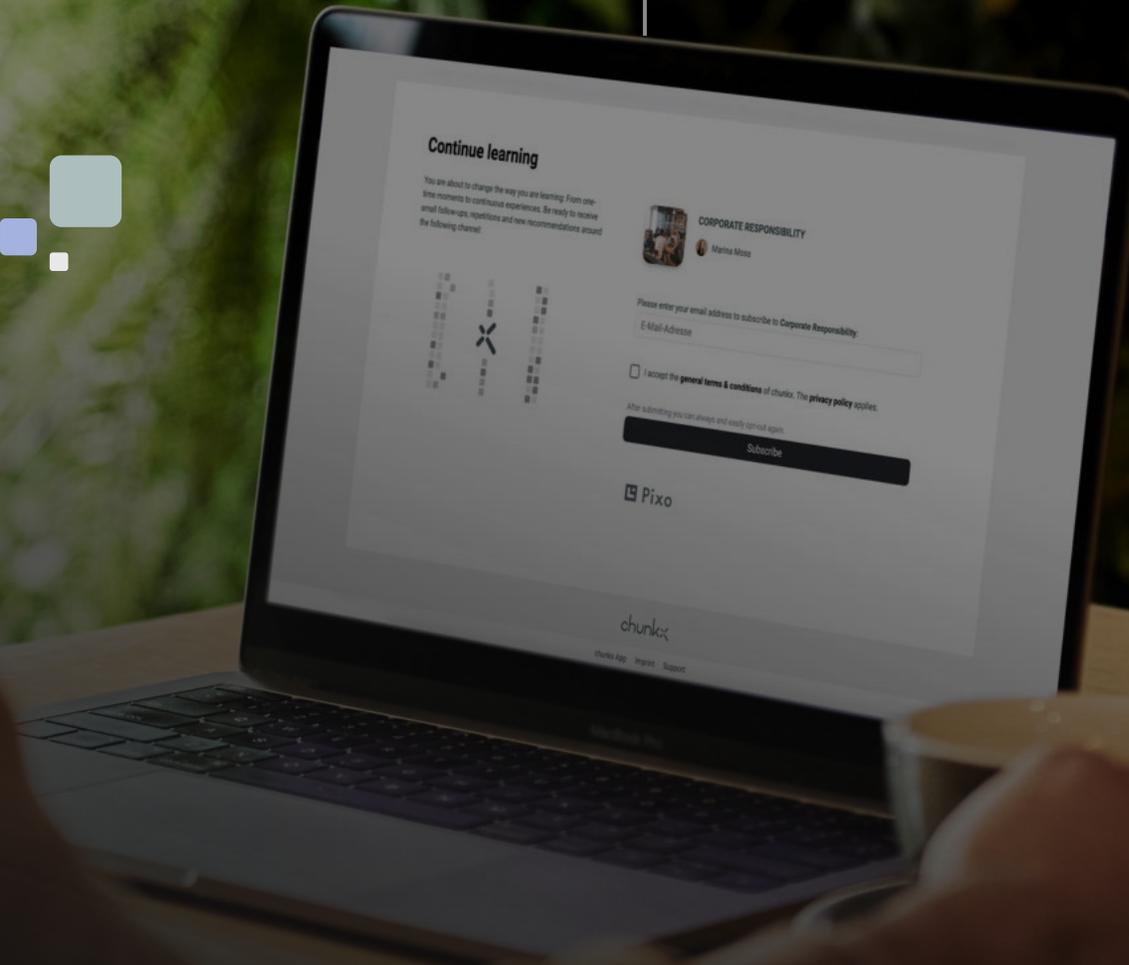
Compose  
E-Mail-  
Einladung



Button / Hyperlink  
im LMS

## Schritt 02: Abonnieren von Kursen - per API oder E-Mail

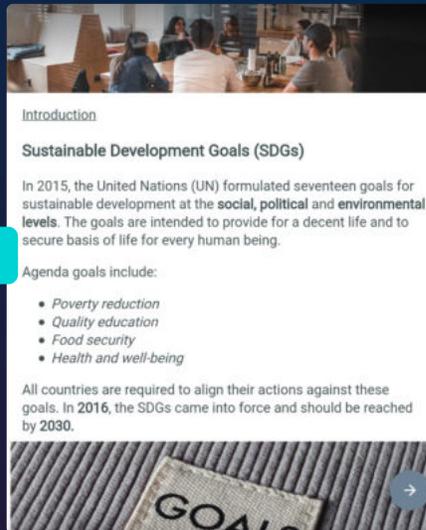
Für bestehende Schulungen und Kurse bieten wir einfach zu teilende Landingpages mit Domainschutz.



# Schritt 03: Personalisierte Follow-ups integriert im Arbeitsalltag

Über E-Mail und/oder Teams erhalten Lernende regelmäßige Mikrolerneinheiten und Empfehlungen, die helfen, das im Kurs Gelernte zu festigen und zu ergänzen.

Adaptive  
Mikro-  
Lerneinheiten



**Introduction**

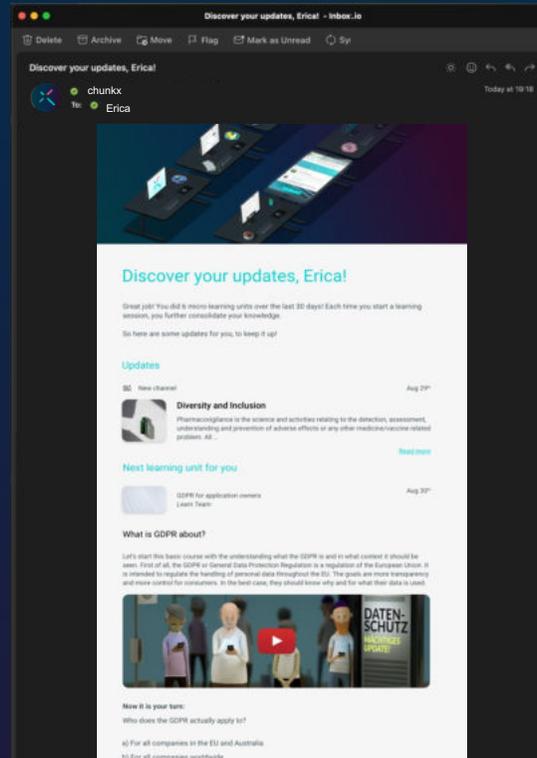
### Sustainable Development Goals (SDGs)

In 2015, the United Nations (UN) formulated seventeen goals for sustainable development at the **social, political and environmental levels**. The goals are intended to provide for a decent life and to secure basis of life for every human being.

Agenda goals include:

- Poverty reduction
- Quality education
- Food security
- Health and well-being

All countries are required to align their actions against these goals. In 2016, the SDGs came into force and should be reached by 2030.



Discover your updates, Erica! - inbox.io

Discover your updates, Erica!

Great job! You did 6 micro-learning units over the last 30 days! Each time you start a learning session, you further consolidate your knowledge.

We have some updates for you, to keep it up!

**Updates**

SD New channel Aug 29\*

**Diversity and Inclusion**

Pharmacovigilance is the science and activities relating to the detection, assessment, understanding and prevention of adverse effects or any other medicine/vaccine related problem. All... [Read more](#)

**Next learning unit for you**

GDPR for application owners Aug 30\*

**Learn Now**

**What is GDPR about?**

Let's start this basic course with the understanding what the GDPR is and in what context it should be seen. First of all, the GDPR or General Data Protection Regulation is a regulation of the European Union. It is intended to regulate the handling of personal data throughout the EU. The goals are more transparency and more control for consumers. In the best case, they should have a say for what their data is used.

**Now it is your turn:**

Who does the GDPR actually apply to?

a) For all companies in the EU and Australia  
b) For all companies worldwide



**New recommendation**

We just found the following article that matches the learning units you've worked on so far:

Recommendation 09.02.2023

**5 Wege, Mitarbeiter typperecht zu motivieren**

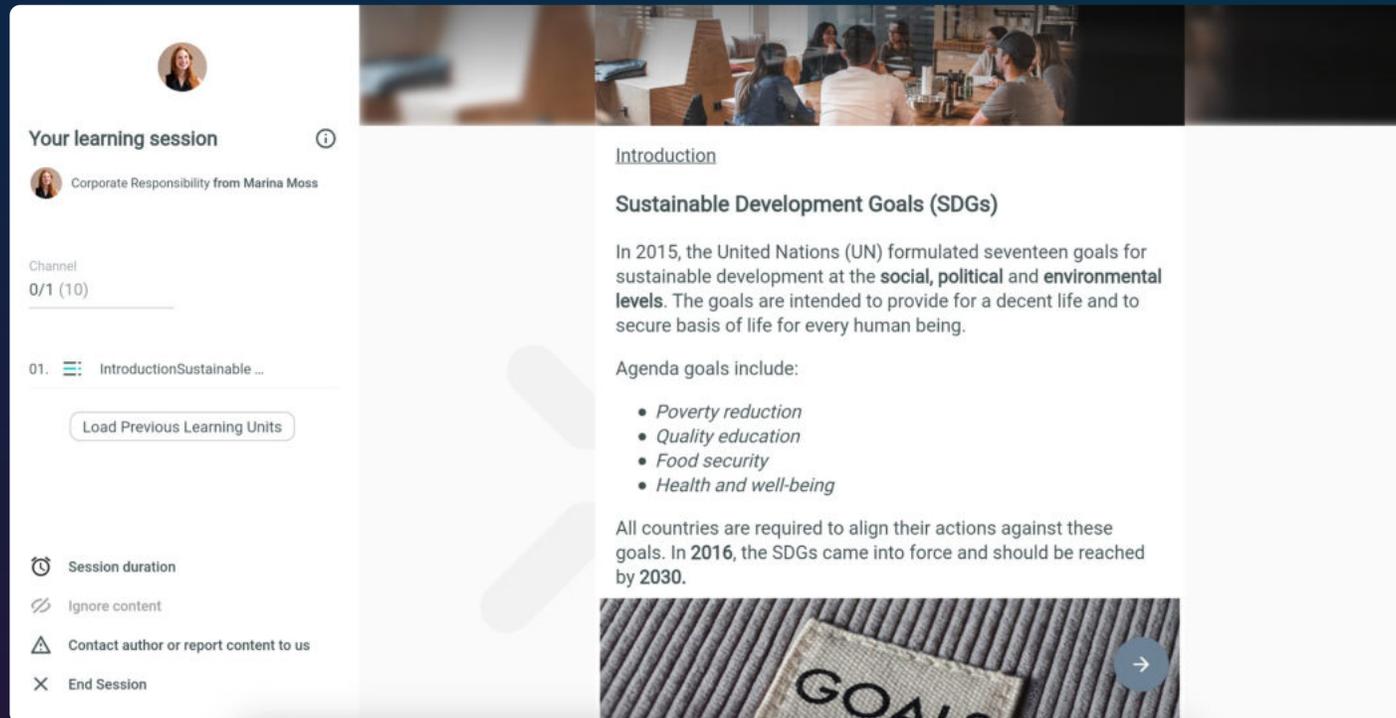
Anerkennung ist ein wichtiger Einflussfaktor auf Motivation und Zufriedenheit am Job. Doch Wertschätzung muss für jeden Menschen anders... [Read More](#)

Empfehlungen  
in Bezug zu  
bearbeiteten  
Lernkursen

Regelmäßige  
Zusammenfassungen  
& Ergänzungen

# Schritt 04: Gelerntes in Lernsessions vertiefen

Lerneinheiten können direkt aus den Follow-ups heraus geöffnet werden, ohne sich anzumelden.



The screenshot displays a learning session interface. On the left, a sidebar contains the following elements:

- Profile picture and name: **Your learning session**
- Channel: Corporate Responsibility from Marina Moss
- Channel progress: 0/1 (10)
- Session list: 01. Introduction Sustainable ...
- Buttons: Load Previous Learning Units
- Session controls: Session duration, Ignore content, Contact author or report content to us, End Session

The main content area features a video thumbnail at the top, followed by the following text:

**Introduction**

**Sustainable Development Goals (SDGs)**

In 2015, the United Nations (UN) formulated seventeen goals for sustainable development at the **social, political and environmental levels**. The goals are intended to provide for a decent life and to secure basis of life for every human being.

Agenda goals include:

- *Poverty reduction*
- *Quality education*
- *Food security*
- *Health and well-being*

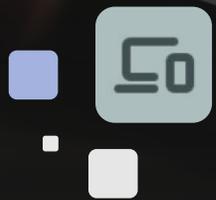
All countries are required to align their actions against these goals. In **2016**, the SDGs came into force and should be reached by **2030**.

At the bottom of the main content area, there is a video thumbnail showing a close-up of a textured surface with the word "GOALS" printed on it, and a blue arrow button pointing to the right.

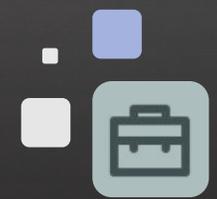
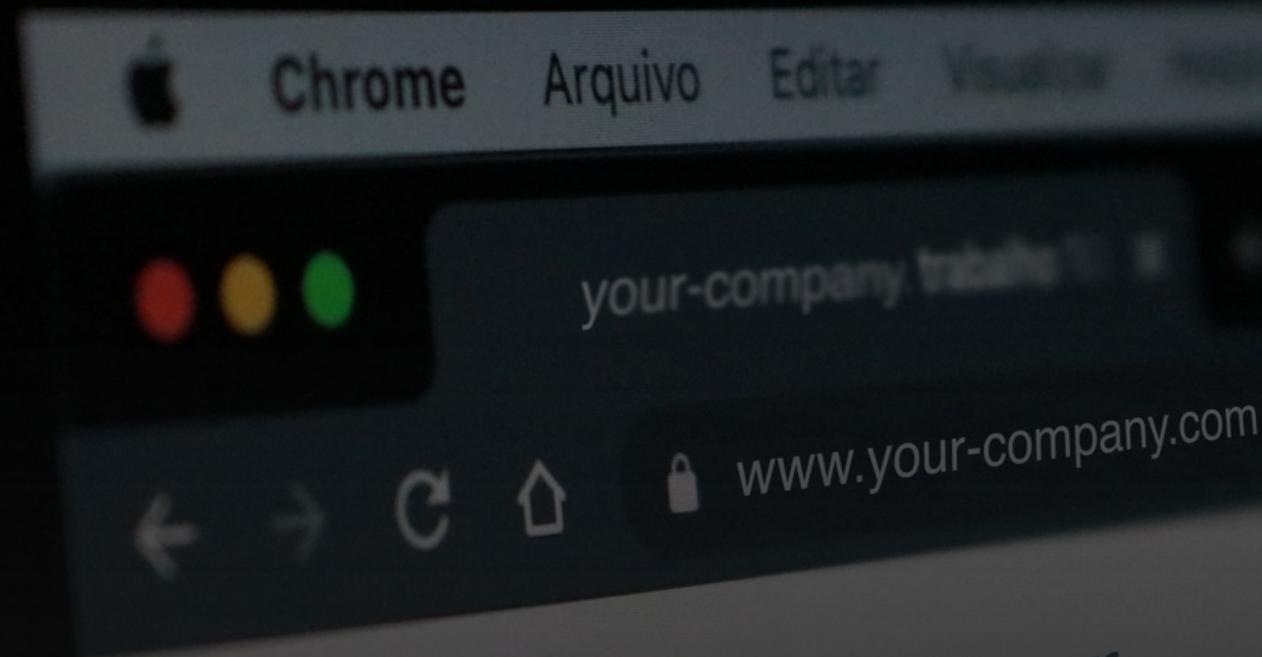
Im Browser  
oder per  
iOS/Android App.

# Schritt 05: Weiterleitung zu unserer App oder dem Lernportal

Nach den Lernsessions können Mitarbeitende zu benutzerdefinierten URLs geschickt werden oder in unserer Web-App weiterlernen.



Zugang zur iOS-,  
Android- oder Web-App



Benutzerdefinierte  
URLs zum Lernportal.

# Mehr Retention und Impact - ohne die Mitarbeiter zu überfordern

Vorhandene Schulungsressourcen optimal nutzen und für eine nachhaltige Konsolidierung des Wissens sorgen.

**Nachhaltiger Wissenstransfer**  
durch kontinuierliche und  
personalisierte Mikro-Follow-ups.

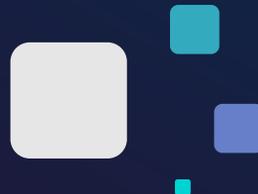
**Bessere Lernerfahrung:**  
Mit chunkx erhalten sie eine  
einfache Schaltfläche, um  
wichtige Themen weiter zu lernen.

**Ermittlung des Lernbedarfs**  
durch detaillierte Bewertungen  
und Lückenanalyse für maximale  
Relevanz.

**12x** mehr Lernaktivitäten  
für den einzelnen Kurs.



**>50%** Öffnungsrate  
der Follow-up E-Mails



Gehostet in Deutschland  
und konform mit **DSGVO**  
und **Betriebsratspolitik**



chunkx

# Besprechen wir die Herausforderungen im Bereich Lernen und Mitarbeiterentwicklung



**Florian Stieler**  
CEO & Co-Founder  
florian@chunkx.io



**Theresa Voß**  
CCO & Co-Founder  
theresa@chunkx.io

## Was unsere Kunden sagen

"Mit chunkx haben wir nicht nur unser Training ergänzt, sondern auch völlig **neue Erkenntnisse über die Lernbedürfnisse** der Teilnehmer gewonnen"

**Dietmar Gegusch,**  
Leiter Tax & Legal,  
Deloitte

"Mit der **GEMEINSAM GEGEN DOPING Akademie** in chunkx schaffen wir ein **flexibles Lernangebot** für den sauberen Sport von morgen"

**Michael Behr,**  
Leiter der Prävention bei der  
Nationalen Anti-Doping Agentur Deutschland

30,000 Nutzer von u.a.:

**Deloitte.**

Premier Inn 

**nada**  
FÜR SAUBERE LEISTUNG

 **DEUTSCHER  
SEGLER-  
VERBAND**

  
DEUTSCHER  
FUSSBALL-BUND

  
**akademie**  
der ärzte

**PROJECT**  
Immobilien

  
**DTB**

## Awards & Partners:

**EDTECH  
NEXT** **INCUBATOR**  
by  
FOUNDERS  
FOUNDATION

 Microsoft  
Proud to partner with  
Microsoft for Startups

**TECHBOOST  
STARTUP**

Ein Programm der 

**LEARN  
TECH|HUB**  
CAMPUS FOUNDERS

  
Comenius EduMedia  
Siegel  
2022

Mehr erfahren?  
Sprecht mich an!



Theresa Voss

theresa@chunkx.io  
+ 49 157 839 20 896



chunkx